



# COMUNE DI CEPAGATTI

- Provincia di Pescara -

C.F. 00221110687 – P.I. 00221110687 – Via Raffaele d'Ortenzio, 4  
Tel. 08597401 – Fax 085974100 - PEC protocolloaffarigenerali@pec.comune.cepagatti.pe.it

Verbale n. 23\_2022

## Verbale del Revisore dei Conti del 22 luglio 2022

“Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024. Aggiornamento.”.

L'anno 2022 il giorno 22 del mese di Luglio il sottoscritto Dott. Italo Ciampanà, in qualità di organo di revisione economico finanziaria del Comune di Cepagatti, ha esaminato la documentazione trasmessa in merito all' "Adozione Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024. Aggiornamento"

In particolare il sottoscritto ha esaminato la seguente documentazione:

1. Proposta di deliberazione della Giunta Comunale n.881 del 21/07/2022 avente ad oggetto l'Adozione Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024. Aggiornamento;
2. Determinazione n.199 del 20/07/2022 con la quale è stato determinato *ex novo* il valore soglia per nuove assunzioni a tempo indeterminato ai sensi del D.M. Ministro dell'Interno 17 marzo 2020. Anno 2022;
3. L'allegato A della Determinazione n.199 del 20/02/2022 riportante la dotazione organica dell'ente con il Confronto spese del personale 2011/2012/2013 ed il piano occupazionale per il triennio 2022-2023-2024;
4. Il prospetto di calcolo spese di personale ai sensi del DM. 17 marzo 2020.

### PREMESSO

che l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che questo organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate.

### RICHIAMATO

l'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 che stabilisce che gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale comprensivo delle unità di cui alla Legge n. 68 del 12.03.1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale, così come previsto dall'art. 39 della Legge 449/1997;

### VISTO

la proposta di deliberazione in oggetto, con la quale viene aggiornata la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2022/2024 e il relativo piano occupazionale, integrando la precedente programmazione con le figure



# COMUNE DI CEPAGATTI

- Provincia di Pescara -

C.F. 00221110687 – P.I. 00221110687 – Via Raffaele d'Ortenzio, 4  
Tel. 08597401 – Fax 085974100 - PEC protocolloaffarigenerali@pec.comune.cepagatti.pe.it

Profilo	Modalità	Servizio
n.1 Specialista Amministrativo Contabile Cat. D1 full time 36 ore	Trasformazione rapporto di lavoro part-time 50%	2° Tributi – Servizi demografici
n.1 Specialista tecnico e ausiliario Cat. D1 full-time 36 ore	Utilizzo graduatorie attive altri enti del comparto/concorso pubblico	Servizi Tecnici
n.1 Specialista amministrativo servizi alla persona Cat D1 full time 36 ore	Concorso pubblico	1° Affari generali
n. 1 Specialista tecnico e ausiliario Cat. D1 full time 36 ore	Progressione verticale ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs n. 165/2001.	Servizi tecnici
n. 1 Specialista di Vigilanza Cat. D1 full time 36 ore	Progressione verticale ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs n. 165/2001.	5° Vigilanza
n. 1 Agente di Polizia Locale Cat. C1 full time 36 ore	Trasformazione rapporto di lavoro part-time 50%	5° Vigilanza
n. 1 Agente di Polizia Locale Cat. C1 full time 36 ore	Utilizzo per scorrimento propria graduatoria	5° Vigilanza
n.1 Istruttore tecnico e ausiliario Cat. C1 part- time 18 ore	Utilizzo di graduatorie attive di altri enti del comparto/concorso pubblico	3° Lavori pubblici e manutenzioni
n.1 Istruttore amministrativo contabile Cat. C1 full - time 36 ore	Progressione verticale ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs n. 165/2001.	1° Affari generali
n. 1 Addetto ai servizi di supporto agli uffici full-time 36 ore	Selezione a mezzo Centro per l'Impiego	1° Affari generali
n.1 Addetto ai servizi di supporto agli uffici Cat. B1 part time 18 ore	Selezione a mezzo Centro per l'impiego	1° Affari generali
n.1 Elettricista Cat. B1 full time 36 ore Macro-voce COD.: 6.2.4.5.0	Selezione a mezzo Centro per l'impiego	3° Lavori pubblici e manutenzioni

Il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

## PRESO ATTO

- che l'Ente non versa in situazioni di deficitarietà strutturale di cui all'art. 242 del D. Lgs. 267/2000;
- del rispetto del limite per la spesa di personale prevista per il triennio 2022/2024, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge 27 Dicembre 2006;
- il rispetto dei vincoli con riferimento alla spesa del personale a tempo indeterminato art.33 D.L. 34/2019;
- che rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co, incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- che con la proposta di deliberazione in oggetto viene approvato il tetto massimo della spesa per il personale 2022 ad € 1.711.178,40 come risulta dalla documentazione allegata.



# COMUNE DI CEPAGATTI

- Provincia di Pescara -

C.F. 00221110687 – P.I. 00221110687 – Via Raffaele d'Ortenzio, 4  
Tel. 08597401 – Fax 085974100 - PEC protocolloaffarigenerali@pec.comune.cepagatti.pe.it

## RACCOMANDATO

- il rispetto dei termini per l'approvazione del bilancio di previsione 2022-2024;
- rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio di cui al D.Lgs. 23 giugno 2011 n.118 e al TUEL;
- che il piano di programmazione del fabbisogno di personale, parte integrante del DUP, vengano riportati nel PEG e nel Piano delle Performance per l'anno 2022;
- il contenimento della spesa del personale nei limiti di cui art.3 comma 5-bis D.L. n.90/2014.

## ESPRIME

- pertanto parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione relativo al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024. Aggiornamento

